

As competências que nos faltam



Entre 2011 e 2015, Portugal destacou-se como o país da União Europeia onde a proporção de população empregada no sector tecnológico mais cresceu face ao total do emprego nacional. Mas ainda assim, o país permanece na cauda da Europa (23^a posição) quando a análise foca a percentagem de emprego garantida pelas empresas tecnológicas em solo nacional (2,3%) e continua a ficar aquém da média europeia 3,5%).

São

precisos mais empregos e mais profissionais no se
ctor tecnológico, mas recrutá-los pode não ser fáci

|
. Não os há em número suficiente.

“A escassez de profissionais com as competências necessárias é o maior desafio que as empresas têm pela frente. A oferta de emprego e o mercado de profissionais disponíveis na área das Tecnologias de Informação estão muitíssimo desalinhados”, reconhece Joana Panda, team leader (líder de equipa) da consultora de recrutamento Hays.

Os números da Comissão Europeia comprovam-no. **A previsão é de que em 2020, Portugal tenha um défice de cerca de 15 mil profissionais nas áreas tecnológicas e a Europa de 913 mi**

I. Números que podem aumentar no caso específico português se, por exemplo, o país continuar a atrair investimento estrangeiro nesta área e a posicionar-se como um cluster para centros de competências e desenvolvimento tecnológico de multinacionais, sem conseguir reforçar o número de

ETLA - As competências que nos faltam

Escrito por Paulo Mesquita

Sexta, 04 Novembro 2016 23:11 - Actualizado em Quarta, 21 Dezembro 2016 20:56

profissionais que forma anualmente nas áreas das tecnologias e engenharias

.

[28.10.2016 | Por Cátia Mateus - LEIA O ARTIGO Expresso Emprego](#)